

Sendikalarımızın ve aile hekimliği federasyonlarımızın değerli genel başkanları ve yöneticileri, kıymetli basın mensupları,

Kamu sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda faaliyet gösteren 19 sendika ve 2 aile hekimliği federasyonu olarak teşkiline hazırlandığımız **Sağlık ve Sosyal Hizmet Birlik ve Mücadele Platformu**'nun basın açıklamasına hoş geldiniz.

Sizleri başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm silah arkadaşları, ülkemizin bağımsızlığı, milli birlik ve bütünlüğü için hayatlarını veren, görevleri başında vefat eden aziz şehitlerimizin anısına bir dakikalık saygı duruşuna ve ardından İstiklal Marşı'mızı okumaya davet ediyorum.

Kıymetli katılımcılar, toplantı akışı, gündem maddeleri eşliğinde şu şekilde gerçekleşecektir.

1. Platform bileşenlerinin takdimi
2. Platformun amacı ve başlangıç hikayesinin takdimi
3. Platform deklarasyonu ve toplu sözleşme taleplerinin takdimi
4. Platformun gelecek vizyonu ve yol haritasının takdimi
5. Kapanış

Platformun bileşenlerini temsil eden sendika ve aile hekimliği federasyonlarını takdim ediyorum:

1. Aile Hekimleri Dernekleri Federasyonu (AHEF)
2. Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası (AHESSEN)
3. Aile Sağlığı Çalışanları Ebe ve Hemşire Dernekleri Federasyonu (ASEF)
4. Anadolu Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (ANADOLU SAĞLIK-SEN)
5. Bağımsız Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası (BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN)
6. Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik ve Dayanışma Sendikası (BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI)
7. Birlik Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (BİRLİK SAĞLIK-SEN)
8. Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (GENEL SAĞLIK-İŞ)
9. Hekim Birliği, Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası (HEKİM BİRLİĞİ)
10. Hekim ve Diğer Sağlık Çalışanları Kamu Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sendikası (HEKİMSSEN)
11. Hemşireler ve Tüm Sağlık Profesyonelleri Sendikası (HEP-SEN)
12. Hürriyetçi Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası (HÜRRİYETÇİ SAĞLIK SEN)
13. Liyakatli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (SAĞLIK LİYAKAT-SEN)
14. Sağlık Hizmetleri Sendikası (SAHİM-SEN)
15. Sağlık Çalışanları ve Sosyal Hizmet Sendikası (SAĞLIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI)
16. Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES)
17. Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası (SAĞLIK HAK-SEN)
18. Sağlıkçı Birliği Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (SAĞLIKÇI BİRLİĞİ SENDİKASI)
19. Tabip ve Diğer Sağlık Çalışanları Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası (TABİP-SEN)
20. Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (TÜM SAĞLIK SEN)
21. Yenilikçi Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (YENİ SENDİKA)

Sendika ve aile hekimliği federasyonlarının kıymetli başkanlarına ve yöneticilerine platforma olan destekleri teşekkür ediyoruz. Şimdi, platformun amacı ve başlangıç hikayesinin takdimini gerçekleştirmek üzere sözü, Genel Sağlık İş'i temsilen geçici yürütme kurulu üyesi Sayın Gazi ÇELİKER'e bırakıyoruz.

Sayın Çeliker'e teşekkür ediyor, platformun basın açıklamasını; yakın zamanda başlayacak olan toplu sözleşme sürecine ilişkin talepleri de içeren deklarasyonu beyan etmek üzere sözü, Hekim Birliği Sendikası'nı temsilen platform dönemi sözcüsü Sayın Yakup Gökhan DOĞRAMACI'ya bırakıyoruz.

Sayın Doğramacı'ya teşekkür ediyor, platformun gelecek vizyonunu ve yol haritasını beyan etmek üzere sözü, Hep-Sen'i temsilen geçici yürütme kurulu üyesi Sayın Canberk AKDENİZ'e bırakıyoruz.

Sayın Akdeniz'e teşekkür ediyoruz. Toplantımızın sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına hayırlı olmasını diliyor, kıymetli katılımcılara ve basın mensuplarına teşekkür ediyor, sizleri toplu fotoğraf çekimine davet ediyoruz.

Kıymetli katılımcılar,

Öncelikle sağlık ve sosyal hizmet alanındaki tüm kamu emekçilerine, platformun teşkilinde görev üstlenen tüm sivil toplum kuruluşlarına ve siz değerli basın mensuplarına teşekkür ederiz, hepiniz tekrar hoş geldiniz.

Bildiğiniz üzere yıllardır, sağlık ve sosyal hizmet kolu kamu emekçileri hak ettiği özlük haklarına, mali haklarına bir türlü erişememekte, şiddetin, mobbingin ve değersizleştirilmenin hüküm sürdüğü bir hikâyede ezilmekte, savunmak üzere haklarını devrettikleri yetkili ama etkisiz yapılar tarafında adeta çocuk yerine konmaktadır. Bu sistemi değiştirmeye çalışan bizler ise sürekli ayakta durmaya, mücadele etmeye çeşitli baskılar altında yılmadan devam etmeye çalışmaktayız. Son memur zamları ile birlikte, kamu emekçilerinin yoksulluk sınırının altına itilmiş olması, eğitim almanın adeta cezalandırılmış olması da bu sarı sistemin bir sonucu olarak yüzümüze çarpmaktadır.

Bu noktada, kamu emekçilerinin hakkını savunmak yerine adeta susturucu rolü üstlenen süslü etkisiz yapıların oluşturduğu bloğa karşı, emeğin ve dayanışmanın, birlikte hareket etmenin yaşatılması amacıyla bir platform teşkili için bir araya geldik. Kısa bir sürecimiz vardı, bu süreçte sağlık ve sosyal iş kolunda faaliyet gösteren sendika, dernek ve federasyon oluşumları birebir davet edildi, görüşleri alındı. Birlikte seri toplantılar gerçekleştirildi, geçici yürütme kurulu oluşturuldu. Platformu teşkil edecek sivil toplum bileşenlerinden toplu sözleşme taleplerine yönelik talep metinleri derlendi ve ortak bir yol haritası çizildi.

Geçmiş yıllarda Sağlık Bakanlığı İletişim Merkezi olarak hizmet veren SABİM'den esinlenerek platform adı belirlendi, logo çalışmaları yapıldı. Birçok sivil toplum kuruluşunun desteği ve özverili çalışmalarıyla bugün bir araya gelindi. SABİM artık bu sefer Sağlık Bakanlığında hesap soracak, SABİM artık bir korku nesnesi yerine, bir umut ışığı olarak kamu emekçilerinin rehberi olacak.

Toplantımızın devamında, platformumuzun talepleri ve yol haritası paylaşılacak. Biz buradan şunu ifade etmek istiyoruz, sendikal özgürlüğe vurulan darbelere, eğitimsizliğin cezalandırılmasına, bölünüp parçalanmış istihdam ve ödeme yöntemlerine, iş barışını bozan politikalara artık geçit yok.

Platformumuzun sağlık ve sosyal iş kolunda görev yapan tüm emekçilere hayırlı olmasını diliyor, çalışmalarımızı büyük bir titizlik ve ortak vizyon ile gerçekleştireceğimizin sözünü veriyoruz.

Saygılarımızla,

Kıymetli Başkanlar, Değerli Basın Mensupları, Sevgili Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışan Dostlarımız,

Bugün burada, yetkili olmasına rağmen üyelerinin hakkını arama konusunda yeterli inisiyatifi almayan, sağlık sisteminin bu hale gelmesinde büyük rolü olan sendikalara karşı, sendikal mücadelenin varlığına ve önemine vurgu yapma ve sahanın beklediği umuda çare olmak üzere 21 sivil toplum bileşeni bir araya geldik.

Platformun kuruluşu için birlik çağrısı yapan ve platformun sözcülüğünü üstlenen Hekim Birliği Sendikası olarak, bir ilki gerçekleştiriyor olmanın heyecanı ve gururunu yaşıyoruz. Üyelerimize karşı gerçek anlamda sorumluluk hissetmenin bilinciyle, mevcut sorunların çözülmesi adına her alanda ortak mücadele ve güç birliği için bu büyük birlikteliği gerçekleştirdik.

Kısa adı SABİM olan Sağlık ve Sosyal Hizmet Birlik ve Mücadele Platformu, 19 sendika 2 aile hekimliği federasyonu olmak üzere, toplam 21 STK'nın birlikteliğinden oluşmaktadır. Kurulan bu birliktelik ile ortak taleplerimiz açıklanacak, yol haritası belirlenecek ve büyük kitlesel eylemselliklere başlanacaktır.

Hekimler, hemşireler, ebeler gibi hiçbir sağlık ve sosyal hizmet çalışanın, mevcut sistem içerisinde hizmet sunabilecek tahammülü kalmamıştır. Taleplerimizi dile getirme amaçlı ilk iş bırakma eylemimiz, 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin başlayacağı 1 ve 2 Ağustos 2023 tarihlerinde gerçekleşecektir. Her iş bırakma eylemimizde olduğu gibi poliklinik hizmeti gibi elektif hizmetler verilmeyecek, ancak acil durumlar iş bırakma eyleminden muaf tutulacaktır.

Sağlık sisteminde kaliteli hizmet sunumu için yeterli zamana, yeterli ücrete ve hak edilen saygınlığı görme ihtiyacı vardır. 3-5 dakikalık muayene süreleri ile sürdürülmeye çalışılan bu sistemde hastalar iyileşememekte, tahlil ve tetkiklere yüklenilmekte, defansif tıp gelişmekte ve hastaların iyileşerek sistem dışına çıkması sağlanamadığından, sürekli sistem içerisinde kalmaya zorlanarak, gereksiz yoğunluk oluşturmaktadır. Aşırı yoğunluk ve baskı temelinde inşa edilmiş bu gereksiz, anlamsız ve şiddete davetiye çıkaran kör sarmal artık sona ermelidir. İnşa edilecek ideal sağlık sistemi için 15-20 dakikalık muayene süreleri esas alınmalı ve "Hakkıyla Görev" bilinciyle hareket edilmelidir.

Bizlerin, iyileştirme kadar, sağlığı koruma ve geliştirme görevleri vardır. Aile hekimliğinde tarama ve izlemler gibi koruyucu sağlık hizmetlerine yoğunlaşılmalıdır. Cari ödeme yetersizliği sebebiyle, aile sağlığı merkezleri kapanmakta ve aile hekimliği sistemi, sekteye uğrama tehlikesi ile karşı karşıya kalmaktadır. Yine yetersiz ücretler sebebiyle ASM'lerde görev alan sağlık çalışanları TSM'leri tercih etmeye başlamıştır.

Mevcut şartlarda ülkemizin içerisinde bulunduğu enflasyonist ortam sebebiyle yapılacak her türlü ücret artışının yetersizliği ise aşıkardır. Bu sebeple insanca yaşam için maaş alt sınırı, yoksulluk sınırı olmalıdır. En düşük sağlık çalışanı yoksulluk sınırının üzerinde, en düşük hekim maaşı ise bunun en az 3 katı olmalıdır. Sağlık çalışanlarının maaşları, aldıkları eğitimlere, yaptıkları işlerin niteliğine ve risklerine göre belirlenmeli, hiçbir sağlık çalışanın verdiği emek karşılıksız kalmamalıdır.

Şiddete karşı etkili ve caydırıcı, yol ve yöntemler belirlenmeli ve pratikte uygulanmalıdır. Sağlık sisteminin yeniden inşası hekimlere ve sağlık çalışanlarına duyulacak saygı ve sevgi inşasıyla mümkün olacaktır. Artık hem yitirilen saygınlığın yeniden iadesi hem de yetersiz ücretlerin yoksulluk sınırı baz alınarak belirlenmesinde, alınan eğitim ve sorumluluk esas olmalıdır. Aksi takdirde bu gelir adaletsizliğinin olduğu yerde kimse meşakkatli eğitim sürecine göğüs germeyecek, ileride sağlık hizmeti verecek kadrolar yetişmeyecek ve sağlık hizmeti alabilme imkânı dahi kalmayacaktır.

Fazla mesai saatleri için işçilere, uzman hekimlerin 2,5 katı; hemşirelerin ve sağlık çalışanlarının 4 katı ödeme yapılıyor olması durumun vehametini göstermektedir. Dikey hiyerarşik ücret ödemesi için gerekli düzenlemeler ivedilikle yapılmalıdır. Bütün bu değinilen durumların değişebilmesi adına güçlü birliktelik şarttır ve bugün itibarıyla SABİM platformu bu birlikteliği sağlamıştır. Memur maaşlarında istenen artışın sağlanabilmesi için, ülkemizdeki tüm hizmet kollarının da aynı birlikteliği sağlaması gerekir.

Bundan sonraki süreçlerde, ortak eylem ve söylem bilinciyle, birlikte hareket edilecektir. Toplu sözleşme taleplerinin beklentileri karşılamaması, gerekli ücret düzenlemelerinin yapılmaması, kötü çalışma koşullarının ortadan kaldırılmaması ve şiddetin önlenmemesi halinde, birliktelik sayesinde mevcut yaşanan sıkıntılara daha güçlü itiraz edilecektir.

Yetkili ama etkisiz sendikalarda bulunan tüm çalışma arkadaşlarımızdan, bu zulme ortak olmama adına tepkilerini göstermelerini bekliyoruz. Başlatılan bu onurlu mücadelede yer alma adına, kamu sağlık çalışanlarını kendilerine yakın buldukları sendika ve derneklere üye olmaya davet ediyoruz.

Ülkemizde oluşacak ideal sağlık sisteminin en büyük destekçisi olan bizler hastalarımızın nitelikli tedavi olma ve iyileşme hakkını savunduğumuzun hastalarımızca bilinmesini arzu ediyoruz.

Pandemide ve her türlü zorlu şartlarda hastalarımıza verdiğimiz fedakârca hizmetin unutulmamasını bekliyoruz.

Nitelikli sağlık hizmeti oluşumu için verilecek bu mücadelede sadece kendimiz için değil hastalarımız için de mücadele ettiğimizin bilinciyle tüm halkımızı yanımızda olmaya davet ediyoruz.

Şimdi SABİM Platformu olarak; Şiddet, Mali Haklar, Özlük Hakları, Çalışma Koşulları ve Liyakat şeklindeki 5 temel başlık altında, 5'er madde olmak üzere toplam 25 ortak talebimizi açıklıyoruz:

ŞİDDET

1. Sağlık Bakanlığı bünyesinde ilgili tüm meslek örgütleri ve sendikaların da temsil edildiği Şiddetle Mücadele Kurulu kurulmalıdır.
2. Kamu çalışanlarına yönelik şiddet vakalarının önlenmesinde etkin yasal düzenlemelerin yanı sıra işyerlerinde de gerekli teknik önlemler alınmalı, ilgili birimler kurulmalıdır.
3. Beyaz kod veren sağlık çalışanı olayın olduğu gün idari izinli sayılmalıdır.
4. Aile sağlığı birimlerinde güvenlik görevlisi bulundurulmalıdır. Bu güvenlik görevlilerinin mali ve sosyal hakları Sağlık Bakanlığı tarafından karşılanmalıdır.
5. Şiddet kadar, kurumlarda yaşanan mobbingin de önemi kavranmalı, buna ilişkin yasal mevzuat düzenlenmelidir.

MALİ HAKLAR

1. Tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ücretleri, en düşük devlet memuru aylığı yoksulluk sınırı üzerine çıkarılarak, emekli aylığına yansıtılacak şekilde tek kalem maaş olarak ödenmelidir. Uzman hekim maaşı yoksulluk sınırının üç katı olacak şekilde düzenlenmeli; tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının maaşları da eğitim düzeyi, hizmet yılı, mesleki sorumluluklar ve riskler gözetilerek yeniden belirlenmelidir. Tüm çalışanların vergi oranı %15 olarak sabitlenmelidir.
2. Nöbet ücretleri, aylık ücretin saat başına düşen tutarın en az 2 katı olacak şekilde ödenmelidir. Bu nöbet ücretleri, riskli birim, gece çalışma ile resmi ve dini bayramlar için %100 arttırılmalıdır. Nöbet ücretlerinin takip eden ayın en geç 15'inde genel bütçeden ödenmesi hüküm altına alınmalıdır.
3. Tüm kamu sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına kendi bayram ve mesleki kutlama günlerinde (14 Mart Tıp Bayramı, Hemşireler Günü, Ebeler Günü, Sağlıkçılar Günü vb.) bir maaş tutarında tediye verilmelidir. Ayrıca, tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yılda iki kez bir maaş tutarında ikramiye verilmelidir.
4. Aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarından yıllık izin, ölüm izni ve hastalık raporlarında maaş kesintisi yapılmamalıdır. Aile sağlığı çalışanlarının 1,5 olan tavan ücret katsayısı 3'e çıkarılmalıdır. ASM gider ödeneği kalemi oranları; Sosyo-gelişmişlik ödemesinde, bölge oranları ve deprem bölgesi öncelikli olarak güncellenmeli ve çarpan katsayısı; Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinde yer alan ilk 1000 puana kadar olan hak ediş kalemi katsayısı %100 arttırılmalıdır. ASM'ler güvenli fiziki koşulları uygun olacak şekilde, kamu tarafından inşa edilmelidir. Bunlar gerçekleşinceye kadar ASM'lerin kira, personel ve her türlü giderleri merkezi bütçeden karşılanmalıdır.
5. Aile hekimliği dahil tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına; giyim yardımı, aile yardımı, çocuk yardımı, kira yardımı, ölüm yardımı ve ulaşım yardımı güncel ekonomik rakamlara ve hizmet bölge ve gruplarına göre belirlenip ödenmelidir. Afet bölgelerinde görev yapan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının barınma ihtiyaçları acilen karşılanmalıdır.

ÖZLÜK HAKLARI

1. Fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı hakkı) yıl başına 90 gün olarak, tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını kapsayacak ve geçmişe de dönük olacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
2. Kamuda sözleşmeli istihdama ve hizmet alım sözleşmelerine son verilmeli, kadrolu, güvenceli çalışma biçimi sağlanmalıdır. Lisansüstü eğitimini tamamlayarak YÖK tarafından tanınan alanlarda uzmanlığını alanlar için kadro açılmalı ve istihdam edilen çalışanlara uzmanlık tazminatı verilmelidir.
3. Yüz yüze veya uzaktan gerçekleştirilen hizmet içi eğitimlerin süresi mesaiden sayılmalı ve mesai saatleri sonrası yapılan eğitimler için nöbet ücreti ödenmelidir.
4. 5510 ve 5434 sayılı kanunlara göre emekli olanlar ile çalışanlar arasındaki emekli aylığı farklılığı giderilmelidir.

5. Sağlık ve sosyal hizmet kolu dahilinde bulunan kurum ve kuruluşlarda mazeret atamalarında aile birliğinin sağlanmasına engel teşkil eden sınırlamalar ortadan kaldırılmalıdır. Üniversite hastaneleri arasındaki tayin sorunu çözülmelidir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

1. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, kendi kadro ünvanlarına uygun pozisyonlarda çalıştırılmalıdır.
2. Eşi ölen veya boşanma sebebi ile çocuğunun velayeti verilmiş olan sağlık çalışanına, isteği dışında gece nöbeti verilmemelidir.
3. Nöbet tutulan hastanelerde 10 yaşından küçük çocuğu olan sağlık çalışanları için, nöbette çocuklarının bakım ve gözetimi için 7/24 hizmet veren kreş imkânı, idare tarafından sağlanmalıdır.
4. Sağlık çalışanlarının iş yükünü artıran personel eksikliği giderilmeli, gerekli personel istihdamı sağlanmalıdır. Kamudaki farklı istihdam modelleri ortadan kaldırılmalıdır.
5. OECD verileri ile hasta başına düşen sağlık çalışanı verileri göz önüne alınarak ve ortalamalara dikkat edilerek sağlık çalışanı atamaları yeterli düzeyde yapılmalıdır.

LİYAKAT

1. Görevde yükselme sınavlarında mülakat kaldırılmalıdır.
2. Sözleşmeli yöneticilik modelinden vazgeçilmeli; tüm yöneticiler ehliyet ve liyakat kriterlerine göre, merkezi bir şekilde atanmalıdır.
3. Tüm birim amirlerinin belirlenmesinde; objektif ve liyakate uygun kişilerin aday olabileceği ve işyeri çalışanlarının da görüşünün alınacağı, belirli bir süre için seçileceği bir sistem, yönetmelik ile düzenlenmelidir.
4. Yönetici pozisyonunda görev yapan çalışanlar, sendika üyesi olamayacaklar kapsamına alınmalıdır.
5. Sendika üyeliği ve üyelikten çekilme işlemleri E-Devlet üzerinden yapılmalıdır.

Türkiye kamuoyuna en içten sevgi ve saygılarımızla,

Sağlık ve Sosyal Hizmet Birlik ve Mücadele Platformu

SABİM YOL HARİTASI (Konuşmacı: Canberk Akdeniz)

Sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda görev yapan değerli kamu emekçileri, platform bileşeni kuruluşlara üye olarak bizlere olan güvenini tasdik eden kıymetli üyelerimiz, bu tarihi anı hedef grubumuza ve kamuoyuna ulaştıracak olan siz değerli basın emekçileri, bu yapıda bir araya gelmek üzere bu kısa sürede emeğini esirgemeyen, özverili davranarak platformun yaşatılması adına sağduyulu davranan, dengeleri gözeten tüm sivil toplum bileşenleri... Sizlere içtenlikle teşekkür ediyoruz.

Biliyoruz ki, sağlık, en temel hak. Bu hakkın garantisi olan devlet, sadece halkımızın değil, bu hizmeti sunan hekimlerin, hemşirelerin, ebelerin, tüm sağlık emekçilerinin de sağlığının, özlük ve mali haklarının, ideal çalışma şartlarının, şiddetten ve mobbingden arındırılmış bir çalışma ortamının da garantörü olmak durumundadır. Burada oluşan problemleri çözmek, elbette ki biz sendikaların, federasyonların görevidir. Ancak, daha önce de ifade edildiği ve sizlerin de bizzat şahit olduğunuz üzere, sarı, emir güdümlü, gücünü hak etmeyerek elde eden, kayıplara kazanım diyecek kadar körleşmiş, görünürde rakip, masa altında iş birlikçi yapıların uzun bir süredir ne yaptığı, daha doğrusu, ne yapamadığı da aşıkardır.

Gazi Bey ve Gökhan Bey platformun kuruluş amacı ve süreci, toplu sözleşmeden ve daha da geniş perdede sağlık sisteminden beklentilerimizi dile getirdiler. Neyi, hangi gerekçelerle istediğimizi açıkladılar. Kamu camiasını bu mesnetsiz yapılardan istifaya ve platform bileşenlerine üye olmaya davet ettiler. Peki, bu platform, nasıl bir doğaya ve yönetime sahip olacak, ilerleyen günlerde bizleri neler bekliyor, neyi planlıyoruz, kısaca bunlardan bahsedelim.

SABİM, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının mali, sosyal ve özlük haklarının korunması, geliştirilmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması, örgütsel özgürlüklerin yaşatılması amacıyla ortak mücadele ve eylemsel birliktelik oluşturmak üzere kurulmuştur. Platformun amacı, faaliyet alanları kapsamında kurucu ve katılımcı tüzel kişiliklerin temsiliyetinden oluşan üst kurul aracılığıyla sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarının ve toplum sağlığının geliştirilmesi adına paylaşılmış bu vizyon çerçevesinde ortak faaliyetler yürütmektir. Platformun, Anayasayla belirlenmiş Türkiye Cumhuriyeti değerleri ve Atatürk ilke ve inkılapları dışında hiçbir siyasi ideolojisi yoktur. Platform, demokrasiye, milli egemenliğe saygı duyar.

SABİM bu kapsamda,

- İlişkin karar, mevzuat değişiklikleri üzerine ortak çalışma yapmak, bildiri hazırlamak ve kurumların iletişim adresleri üzerinden duyurmak,
- Hedef grubunu ilgilendiren konularda, toplum ve politika yapıcı kişi ve kurumlar üzerinde farkındalık yaratma amacıyla üst düzey yetkililerle resmi görüşme gerçekleştirmek, ortak basın açıklaması, saha eylemi ve iş bırakma eylemleri düzenlemek,
- Örgütlenme konusunda hedef grubuna rehberlik edici dokümanlar hazırlamak,
- Platform üyesi kuruluşları teknoloji, fiziki altyapı, reklam, duyuru, organizasyonel yapılanma ve örgütsel özgürlük konularında desteklemek,
- İşbu faaliyetleri gerçekleştirmek ve duyurmak üzere yazılı, basılı veya çevrimiçi yayın organı kurmak ve yürütmek üzere faaliyet gerçekleştirecektir.

Bu faaliyetler,

- Basın ve Medya İlişkileri Komisyonu
- Saha Çalışmaları Komisyonu
- Hukuk Komisyonu
- Özlük Hakları ve Mali Haklar Komisyonu
- Sağlık Politikaları ve Örgütsel Haklar Komisyonu
- Eğitim Komisyonu

Teşkilleri aracılığıyla yürütülecektir. Bahsettiğimiz amaç sabit kalmak üzere, faaliyet alanları, ilgili komisyonlar ve işlerin hangi temsiliyetle ve yöntemle yürütüleceği platformun resmi teşkiline kadar güncellenebilecek, teşkilin ardından tüm resmi dokümanlarıyla birlikte kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Saygılarımızla,